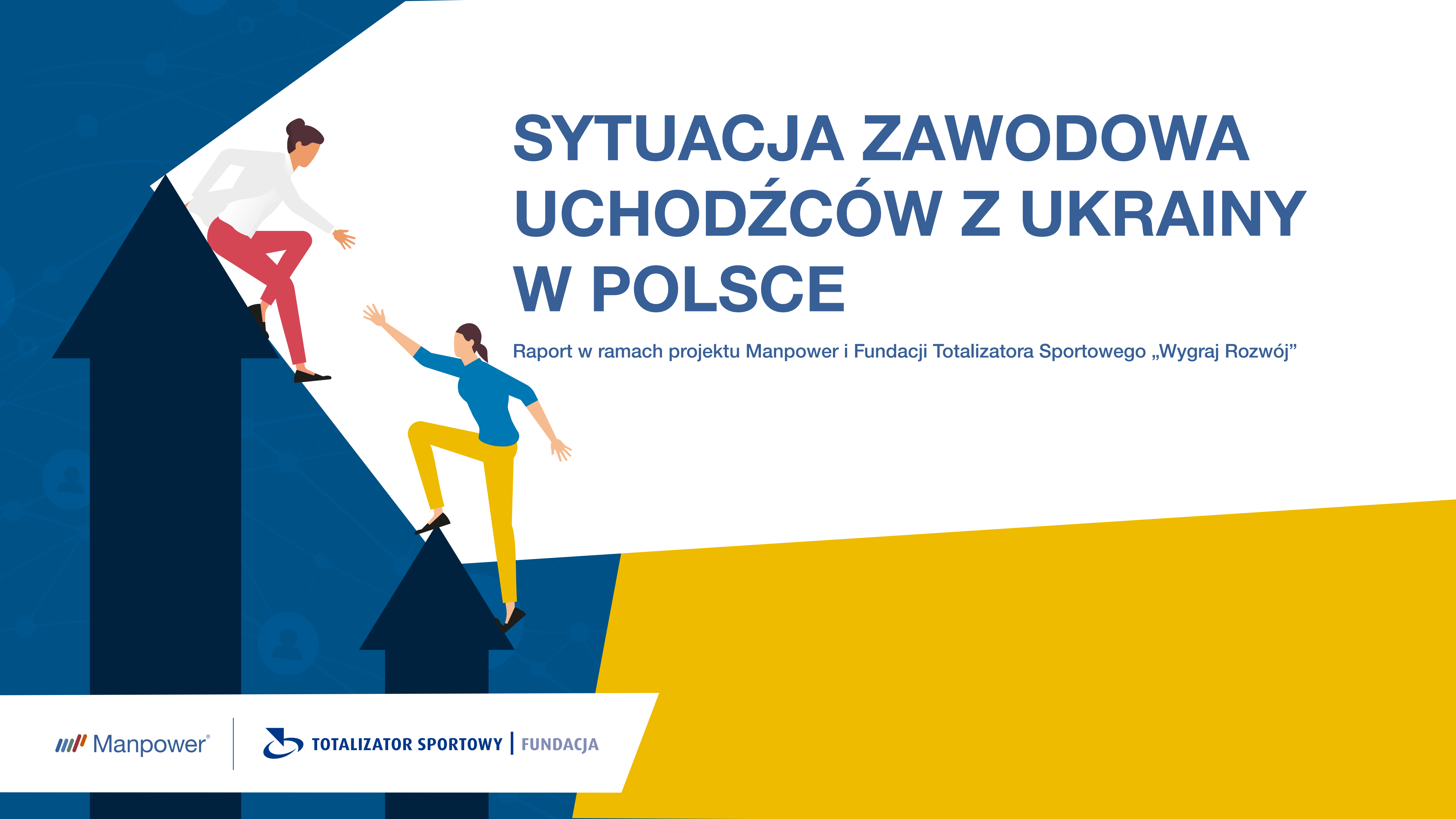




SYTUACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE

Raport w ramach projektu Manpower i Fundacji Totalizatora Sportowego „Wygraj Rozwój”

Wydarzenia związane z wybuchem wojny w Ukrainie w lutym 2022 roku odbiły się na gospodarkach całego świata. Nie inaczej było z polskim rynkiem pracy, którego część opiera się właśnie na pracownikach zza naszej wschodniej granicy. Nasza gospodarka zmierzyła się z przerwanymi łańcuchami dostaw, niedoborem kandydatów do pracy, a z drugiej strony nigdy wcześniej nie doświadczyliśmy migracji na taką skalę.

Raport przygotowany przez Manpower i Fundację Totalizatora Sportowego przedstawia sytuację zawodową ukraińskich uchodźców, którzy przyjechali do Polski w wyniku wybuchu wojny. Badane przez nas osoby odpowiadają na pytania dotyczące ich aktualnego zatrudnienia, czynników wpływających na podjęcie pracy, jak również jej utrzymanie. Jak wynika z analizy, 61% uchodźców nie podjęło jeszcze pracy, a najczęściej podawaną tego przyczyną jest brak wystarczającej znajomości języka polskiego.

Analiza porusza też kwestię tego, czy osoby uciekające przed wojną do Polski planują powrót do ojczyzny po jej zakończeniu. Jak pokazuje raport, 4 na 10 uchodźców (42%) chce na dłużej osiedzieć w Polsce.

Temat pracy uchodźców z Ukrainy jest dla nas bardzo ważny, od samego początku wojny działamy na rzecz ich aktywizacji zawodowo-społecznej, pomagając w nauce języka polskiego oraz znalezieniu zatrudnienia. To wsparcie, które może być pierwszą cegiełką w budowaniu lepszego jutra.

Nasz kraj, aspirując do miana gospodarek rozwiniętych potrzebuje dodatkowych zasobów na rynku pracy. Wśród polskich pracodawców znajdziemy liczne organizacje otwarte na pomoc uchodźcom. Wyzwaniem pozostaje więc dopasowanie kompetencyjne czy też dyspozycyjność osób, które przyjechały w minionym roku do Polski. Zdecydowanie wiele firm, które do tej pory nie zatrudniały pracowników z Ukrainy podjęły takie próby w ostatnich miesiącach, choć wymagało to od nich odpowiedniego przygotowania zarówno organizacyjnego, jak i administracyjnego.

Takie programy jak Wygraj Rozwój będą stopniowo zmniejszały barierę językową czy lukę kompetencyjną dając szansę na zatrudnienie wielu osobom. Należy oczywiście pamiętać, że była to gwałtowna i bardzo duża fala emigracji, potrzeba więc czasu na to, by uchodźcy znaleźli pracę zgodną z ich kwalifikacjami. Wierzę jednak, że to tylko kwestia czasu, otwartości oraz elastyczności zarówno po stronie kandydatów jak i pracodawców, aby każda osoba chętna do podjęcia pracy mogła z sukcesem budować w Polsce swoją karierę zawodową.

Kamil Sadowniczyk,
dyrektor Manpower w Polsce

Możemy śmiało i z wielką dumą stwierdzić, że Polacy sprostali wyzwaniu, jakim jest niesienie pomocy uchodźcom z Ukrainy. Widać to między innymi na przykładzie reagowania adekwatnie do wydarzeń za naszą wschodnią granicą, dobrowolnej, bezinteresownej pomocy Ukraińcom na dworcach większych miast w Polsce, gdzie czekało na nich wsparcie.

Zaangażowanie społeczne widoczne jest też w zainteresowaniu naszym programem pomocowym, a także biorąc pod uwagę fakt, ilu pracodawców zdecydowało czynnie włączyć się w ten projekt. Dla uchodźców jest to szansa nie tylko na podniesienie posiadanych już kompetencji, ale także okazja do nabycia nowych umiejętności. Dzięki aktywizacji zawodowo-społecznej łatwiej jest przetrwać ten trudny dla nich czas, zapewniając sobie jednocześnie ścieżkę zawodową i podniesienie poziomu kształcenia.

Obecnie niezwykle istotne jest uświadamianie społeczeństwa, jak można pomóc uchodźcom z Ukrainy w ponownym wejściu na rynek pracy. Osoby te często mają kluczowe kompetencje potrzebne i predyspozycje niezbędne do tego, by spełniać się w wybranych przez nich obszarach.

Izabela Wyżga,
prezes Fundacji Totalizatora Sportowego

- Jak pokazują wyniki analizy, **znaczna część ankietowanych po przyjeździe do Polski wciąż nie podjęła pracy (61%)**. Osoby, które **znalazły zatrudnienie (39%)** w znacznej części podjęły jakąkolwiek pracę, ale planują znaleźć dla siebie **lepszą posadę (79%)** lub **pracują w innym zawodzie poniżej kompetencji (51%)**.
- Respondenci, opisując swoją sytuację zawodową wskazali, że najczęstszą **przyczyną braku zatrudnienia w Polsce jest nieznajomość języka polskiego (54%), brak ofert zgodnych z wykształceniem i kompetencjami kandydata (39%) oraz brak ofert pracy w niepełnym wymiarze etatu (32%)**.
- W ramach programu „Wygraj Rozwój” przeprowadzono badanie online. Dane były zbierane w terminie od września do końca listopada 2022 roku w ramach ankiet **obejmujących próbę 950 uchodźców z Ukrainy**. Ankietowanymi byli uchodźcy zainteresowani zatrudnieniem i rozwojem kompetencji w ramach programu „Wygraj Rozwój”.

SPIS TREŚCI

SYTUACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE	6 str.
NOWE MIEJSCE PRACY	9 str.
DALSZE PLANY ZAWODOWE OSÓB Z UKRAINY	12 str.
OPIS BADANIA	15 str.
INFORMACJE O PROGRAMIE „WYGRAJ ROZWÓJ”	18 str.

Cudzoziemcy, w tym także Ukraińcy, stanowią spory odsetek wśród zatrudnionych pracowników w wielu przedsiębiorstwach. Duża część procesów rekrutacyjnych oraz adaptacyjnych w organizacjach jest już przygotowana z myślą o zatrudnieniu uchodźców, dlatego pracodawcy nadal chętnie będą zatrudniać naszych sąsiadów zza wschodniej granicy. Coraz więcej organizacji otwiera się na benefity ułatwiające adaptację w kraju, takie jak na przykład dofinansowanie do zajęć językowych lub system szkoleniowo-rozwojowy w języku ukraińskim.

Największe wyzwanie rekrutacyjne pojawia się w przypadku uchodźców z wykształceniem wyższym, którzy mają bogate doświadczenie zdobyte w Ukrainie, a zatem na terenie swojego kraju są pracownikami wykwalifikowanymi. Podczas ich aktywizacji zawodowej na polskim rynku pracy muszą mierzyć się z dużą barierą językową. W niektórych przypadkach wiedza oraz kwalifikacje zdobyte w Ukrainie nie są adekwatne do oczekiwań polskich pracodawców, którzy wymagają dobrej znajomości przepisów prawa czy branży jak działy administracji, prawne czy księgowe. Wciąż niewiele jest także ofert pracy w niepełnym wymiarze czasu, a warto aby firmy wykazały się większą elastycznością w tym obszarze.

Joanna Nowińska,
koordynator programu
„Wygraj rozwój” w ManpowerGroup

SYTUACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE

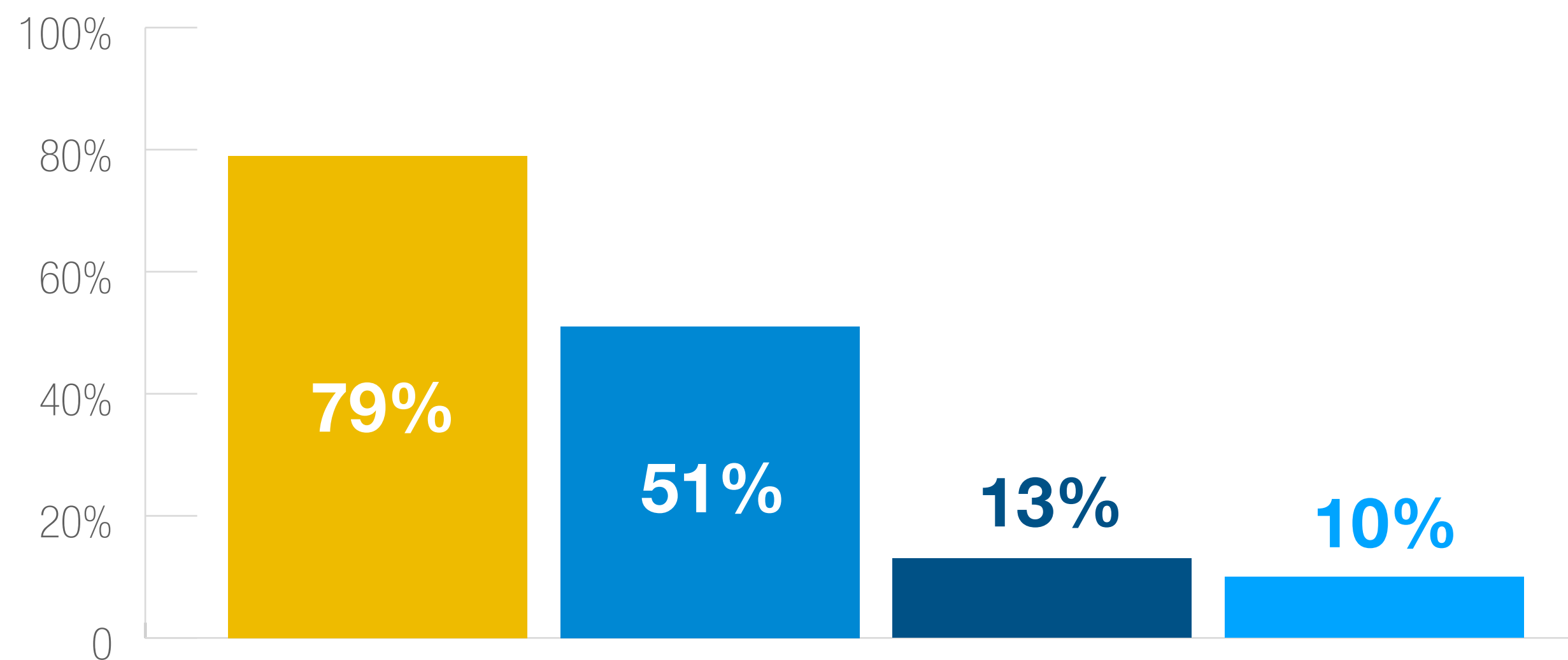
Ankietowanymi były osoby, które przyjechały do Polski w wyniku wojny w Ukrainie. **4 na 10 osób znalazło już zatrudnienie w naszym kraju. 79% z nich podjęło jakąkolwiek pracę**, ale planuje znaleźć dla siebie lepszą posadę, **51% pracuje w innym niż dotychczas zawodzie poniżej kompetencji**, **13% jest zadowolonych z aktualnie piastowanego stanowiska**, a **10% pracuje w swoim zawodzie, ale na niższym stanowisku**.

39%
PRACUJĘ

61%
NIE PRACUJĘ

Pytanie jednokrotnego wyboru, N=950

PRACUJĘ...



● **79%** Podjąłem/podjęłam jakąkolwiek pracę, ale planuję znaleźć dla siebie lepszą posadę

● **51%** Pracuję w innym zawodzie, poniżej kompetencji

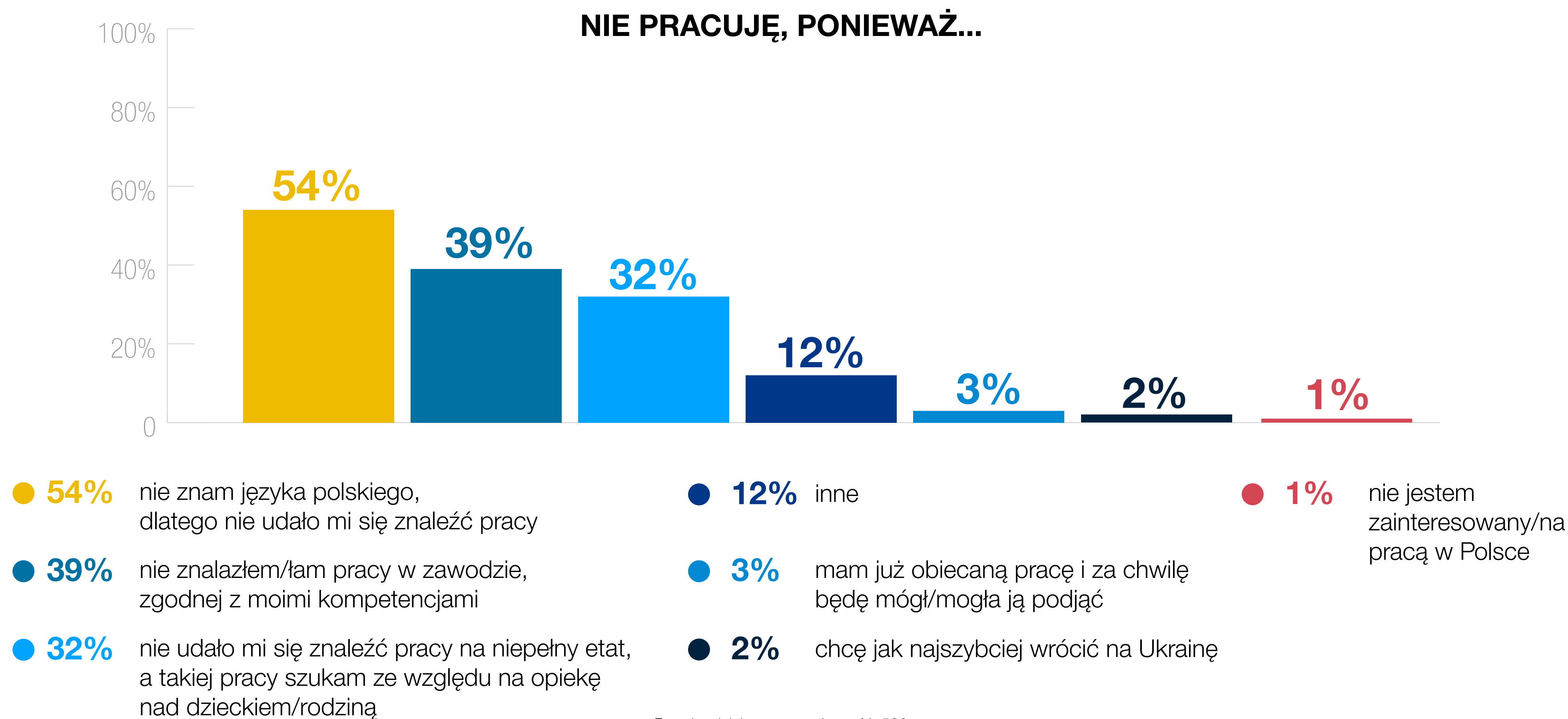
● **13%** Jestem zadowolony/zadowolona ze swojej aktualnej pracy

● **10%** Pracuję w zawodzie, ale na niższym stanowisku

Pytanie wielokrotnego wyboru, N=368

SYTUACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE

Z badania Manpower i Fundacji Totalizatora Sportowego wynika, że **61% uchodźców z Ukrainy wciąż pozostaje bez pracy**. Głównymi powodami trudności w znalezieniu pracy są **brak znajomości języka polskiego (54%)**, **brak ofert odpowiadających ich specjalizacji i zgodnych z kompetencjami (39%)**, a także **brak ofert uwzględniających pracę na niepełny etat (32%)**.



Pytanie wielokrotnego wyboru, N=582

The image features a white outline of Poland centered on a dark blue background. The background is decorated with a network of light blue lines connecting various circular nodes, some of which contain a white person icon. The text 'NOWE MIEJSCE PRACY' is written in white, bold, uppercase letters across the middle of the map.

NOWE MIEJSCE PRACY

NOWE MIEJSCE PRACY

Ankietowani zostali poproszeni o wskazanie istotnych kwestii w przypadku poszukiwania nowego miejsca pracy. Wyniki analizy pokazują, że głównie zwracają oni uwagę na atrakcyjne wynagrodzenie, bliskość miejsca pracy względem miejsca zamieszkania, a także na to, by stanowisko odpowiadało ich kwalifikacjom i zawodowi. Istotne są również pozytywne opinie na temat pracy w danej firmie.

- **ATRAKCYJNE WYNAGRODZENIE (75%),**
- **BLISKOŚĆ DO MIEJSCA ZAMIESZKANIA (58%),**
- **PRACA ZGODNA Z KOMPETENCJAMI, W ZAWODZIE (56%),**
- pozytywne opinie na temat pracy w firmie (44%),
- to, czy firma wspiera uchodźców z Ukrainy i jest przeciwna wojnie (27%),
- świadczenia pozafinansowe jak np. transport do pracy, pomoc w załatwieniu formalności (21%).

Pytanie wielokrotnego wyboru, N=950

Dla uchodźców biorących udział w badaniu ważnymi dodatkowymi, pozafinansowymi świadczeniami, jakie oferują pracodawcy w Polsce są:

- **SZKOLENIA ZAWODOWE (72%),**
- **LEKCJE JĘZYKA POLSKIEGO (67%),**
- **BENEFITY, TAKIE JAK NP. UBEZPIECZENIE CZY PRYWATNA OPIEKA MEDYCZNA (64%),**
- pomoc w załatwieniu formalności (45%),
- pokrycie kosztów zakwaterowania (31%),
- zapewnienie transportu do miejsca pracy (24%).

Pytanie wielokrotnego wyboru, N=950

Program „Wygraj Rozwój” pozwala stawiać uchodźcom pierwsze kroki w sferze zawodowej, co bywa dla nich kluczowym momentem. Osoby zmuszone do opuszczenia swojego kraju mają wiele obaw, między innymi związanych z tym, czy poradzą sobie w obcym kraju. Nasz program ma za zadanie przede wszystkim ułatwić im adaptację w nowym miejscu – zarówno tą zawodową, kulturową, jak i językową, oraz pomóc w znalezieniu zatrudnienia zgodnego z ich oczekiwaniami i potrzebami.

Pracodawcy, chcąc zachęcić pracowników z Ukrainy do pozostania w Polsce powinni pokazać, że różnice narodowo-kulturowe nie stanowią dla nich przeszkody, a Ukraińcy są mile widziani w ich firmach. Wierzimy, że program „Wygraj Rozwój”, zapewniający wsparcie w kształtowaniu polsko-ukraińskiego dialogu międzykulturowego przyczyni się do jeszcze większego poczucia solidarności z uchodźcami.

Zarówno potencjalni pracownicy, jak i pracodawcy zwracają się do nas z pozytywnym odbiorem programu. Organizacje niejednokrotnie są mile zaskoczone ambicją i zapałem uchodźców gotowych do podjęcia pracy w ich firmach. Ukraińcy zaś twierdzą, że program „Wygraj Rozwój” jest dla nich wielką szansą na zdobycie nowych kompetencji, które w przyszłości umożliwią im zajęcie nowych stanowisk.

Paula Jakubik,
koordynator projektu z ramienia
Fundacji Totalizatora Sportowego

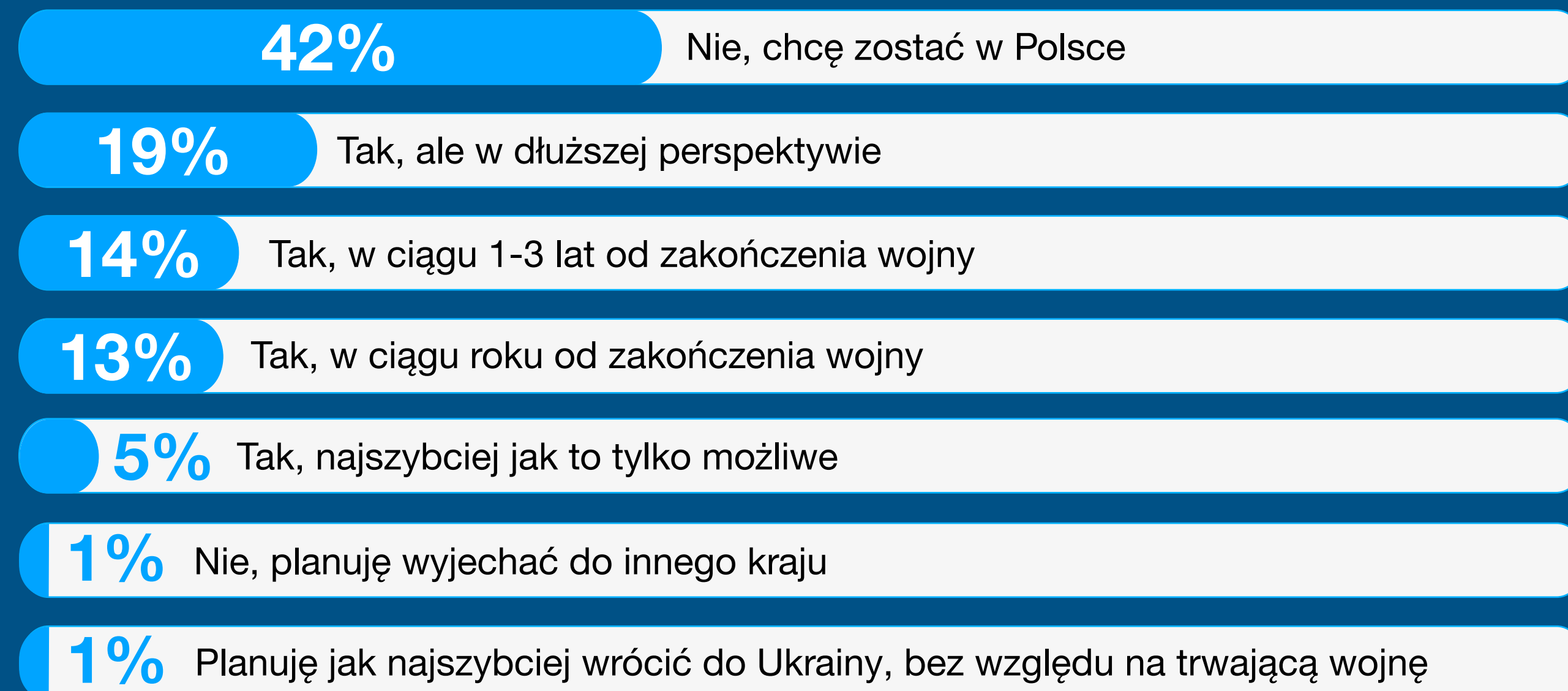


DALSZE PLANY ZAWODOWE UCHODźCÓW Z UKRAINY

SYTUACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE

Osoby biorące udział w badaniu zostały zapytane o to, czy po zakończeniu wojny w Ukrainie planują powrót do ojczyzny. Jak pokazują wyniki analizy, **4 na 10 uchodźców (42%) planuje na dłużej osiąść w Polsce**. 19% respondentów chce wrócić do Ukrainy, ale w dłuższej perspektywie, a 14% planuje powrót w ciągu 1-3 lat od zakończenia wojny.

CZY PO ZAKOŃCZENIU WOJNY W UKRAINIE PLANUJESZ POWRÓT DO OJCZYZNY?



*Pozostałe odpowiedzi to inne

Pytanie jednokrotnego wyboru, N=950

SYTUACJA ZAWODOWA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE

Respondenci, którzy zadeklarowali w ankiecie chęć wyjechania z Polski, zostali poproszeni o wskazanie czynników, które przekonałyby ich do pozostania w kraju na stałe. Jak pokazuje analiza, dla Ukraińców najbardziej istotnymi czynnikami byłyby wtedy otrzymanie atrakcyjniejszego wynagrodzenia, możliwość podjęcia pracy w zawodzie, czy wyższy standard życia.

CO PRZEKONAŁOBY CIĘ DO POZOSTANIA W POLSCE NA STAŁE?

Otrzymanie atrakcyjniejszego wynagrodzenia	79%
Podjęcie pracy w zawodzie	71%
Wyższy standard życia	41%
Większe bezpieczeństwo życia w Polsce	38%
Obecność w Polsce rodziny i przyjaciół	37%

Głównymi destynacjami, które wskazują uchodźcy z Ukrainy planujący wyjazd z Polski są:





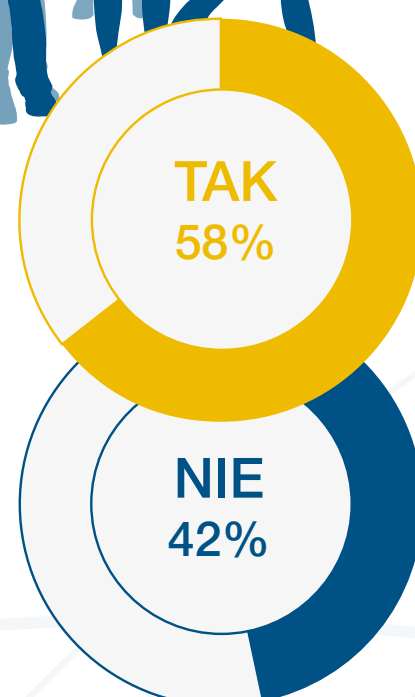
OPIS BADANIA

OPIS BADANIA – INFORMACJE NA TEMAT RESPONDENTÓW

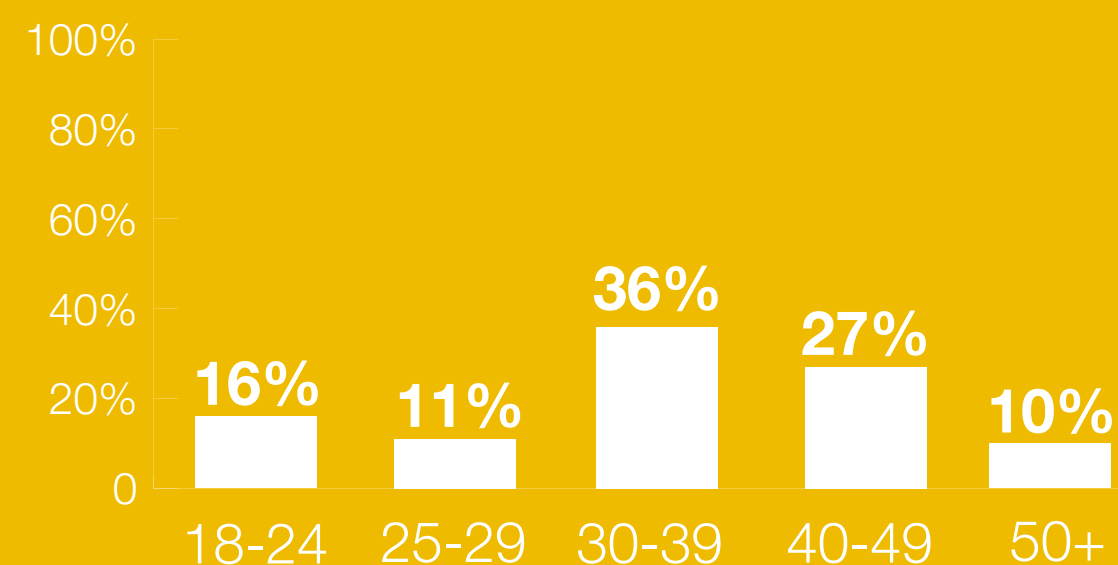
W badaniu wzięło udział



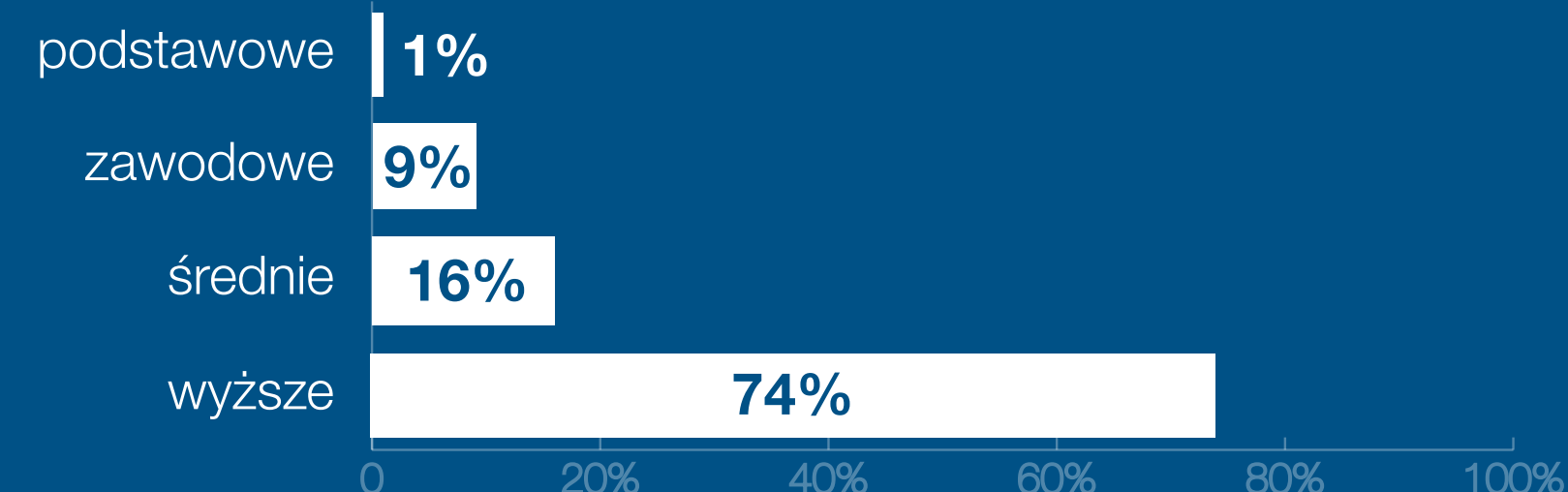
CZY MASZ
POD OPIEKĄ
DZIECKO/DZIECI
PONIŻEJ
18 ROKU ŻYCIA?



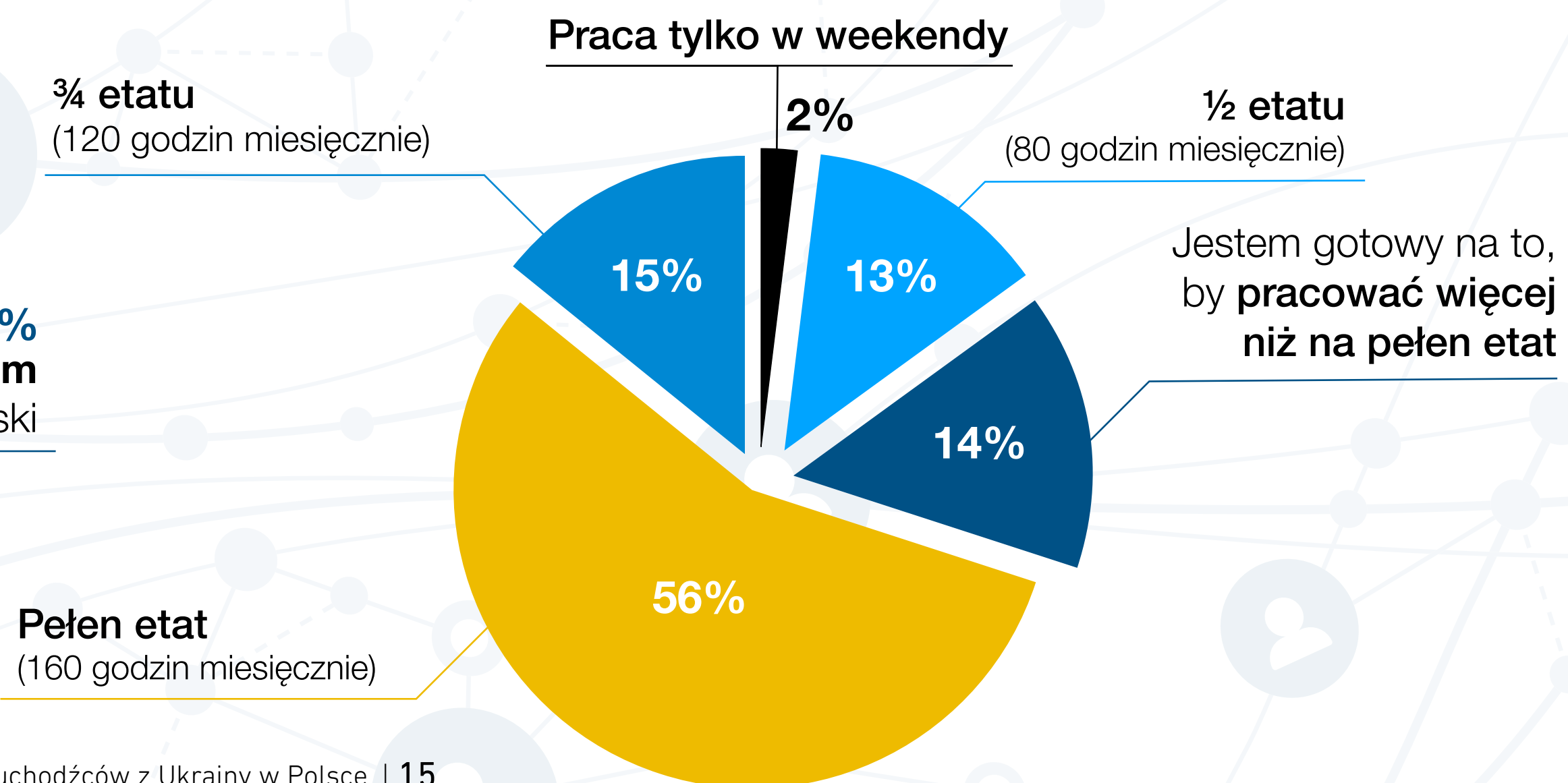
WIEK RESPONDENTÓW



POZIOM WYKSZTAŁCENIA RESPONDENTÓW



PRACĘ W JAKIM WYMIARZE CHCIAŁBYŚ/CHCIAŁABYŚ PODJĄĆ?



OPIS BADANIA – INFORMACJE NA TEMAT RESPONDENTÓW

W JAKICH OBSZARACH POSIADAJĄ DOŚWIADCZENIE UCHODźCY Z UKRAINY BIORĄCY UDZIAŁ W BADANIU?



* branża budowlana, motoryzacyjna, e-commerce, farmacja, FMCG, rolnictwo, prawo, turystyka/kultura, ubezpieczenia, inne

INFORMACJE O PROGRAMIE „WYGRAJ ROZWÓJ”



INFORMACJE O PROGRAMIE „WYGRAJ ROZWÓJ”

Organizatorami „Wygraj Rozwój” są Fundacja Totalizatora Sportowego oraz Manpower. To program, którego celem jest długofalowe wsparcie i aktywizacja zawodowo-społeczna uchodźców Ukrainy w Polsce, ale także odpowiedź na bieżące potrzeby rynku pracy. Działania zakładają otwartość na rozmowy z firmami, które potrzebują pracowników chętnych do nauki i pracy m.in. na stanowiskach obszarów administracyjnych, HR, finansowych, sprzedażowych, produkcyjnych czy magazynowych.

Pilotaż akcji wystartował w **Warszawie, Wrocławiu, Katowicach, Krakowie, Łodzi** oraz **Poznaniu**, po zakończeniu trzymiesięcznego pierwszego etapu, projekt został rozszerzony także o **Gdańsk**.

Więcej informacji na temat akcji dostępnych jest na stronie internetowej programu:
<https://wygrajrozwoj.pl/>

